

Niveau 7 — En 2 ans — Alternance

Mastère

Manager des ressources humaines

Certification professionnelle de niveau 7 reconnue par l'État, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du directeur général de France Compétences en date du 31/05/2024, délivré sous l'autorité de ISIMI-PPA

Code RNCP : 39091

Objectifs et contexte de la certification

La fonction de gestion des ressources humaines représente une dimension essentielle, indispensable à toutes les entreprises. Diriger les relations sociales, superviser les ressources humaines, promouvoir les parcours professionnels et recruter des profils qualifiés sont autant d'éléments cruciaux pour le succès et la pérennité d'une entreprise. Ces tâches requièrent des compétences professionnelles et humaines solides. En tant que chef d'orchestre polyvalent et pluridisciplinaire, le Manager des Ressources Humaines guide son organisation dans ses initiatives de croissance et de transformation, en les intégrant de manière harmonieuse tant au niveau stratégique qu'opérationnel au sein de la politique RH de l'entreprise.

La formation

Présentation

Prérequis

- Titulaire d'une certification de niveau 6 (Licence, Bachelor ou équivalent)

Modalités d'accès

- Candidature sur www.vincentdepaul84.fr
- Étude du dossier de candidature - Entretien individuel de validation du projet professionnel



Alternance

- Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- **Durée de la formation : 2 ans**



Financement

- **Alternance** : prise en charge par l'OPCO
- **Autres dispositifs (CPF, projets de transition pro, Pro A ...)** : nous consulter



Handicap

- Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap



Missions et objectifs

- Gestion des emplois et des Parcours Professionnels
- Conduite des politiques sociales et de responsabilité sociétale
- Optimisation de la performance des ressources humaines
- Pilotage du développement des compétences individuelles et collectives des collaborateurs
- Déploiement du dispositif de formation individuel et collectif
- Animation du dialogue social et gestion contentieux
- Reporting des données sociales auprès de la direction et des IRP
- Développement de l'attractivité de l'organisation
- Mesure et suivi des actions de communication RH



La formation

Contenu de la formation : Enseignement professionnel

- **Bloc 1** : Concevoir et mettre en œuvre une stratégie RH responsable
- **Bloc 2** : Mettre en œuvre une politique de formation inclusive
- **Bloc 3** : Piloter les relations individuelles et collectives du travail
- **Bloc 4** : Développer et piloter la communication RH



Modalités pédagogiques

- Présentiel - Cours et travaux pratiques - Séminaires

Modalités de certification :

- La validation du titre prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel par bloc de compétences. La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification. En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.



La valeur ajoutée Vincent de Paul

Un établissement à **but non lucratif**

Facilités d'accès (gare sncf et bus) et parking fermé

Formateurs issus du domaine professionnel

Les + VdP

Séminaires thématiques

Accompagnement personnalisé tout au long du parcours

2 visites en entreprise par an

Dans quelles entreprises

Des entreprises de toutes tailles et de différents secteurs tels que l'industrie, l'ingénierie, le BTP, le numérique, le commerce, la distribution, les affaires, les services et activités de conseil.

Et après ?

Perspectives professionnelles



- Manager des Relations sociales
- Responsable/Consultant en recrutement
- Responsable/Consultant formation
- Responsable des relations entreprises
- Gestionnaire formation RH
- Responsable/Consultant paie et administration du personnel
- Manager (Directeur) des Ressources Humaines / Consultant en Ressources humaines
- Chef de projet RH / Chef de missions RH / Chargé de projet RH
- Consultant SIRH

Chiffres clés



Taux de réussite

Session 2024 :

95 %

Taux d'insertion
professionnelle

Session 2024 :

100 %

CENTRE DE FORMATION VINCENT DE PAUL

710 rue de l'Aulanière - ZI Courtine - 84 000 Avignon
04 90 80 66 66 - contact.cfc@vincentdepaul84.fr