

Niveau 6 — En 1 an — Alternance

Bachelor

Chargé de gestion des Ressources Humaines

Certification professionnelle de niveau 6 reconnue par l'État, enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du directeur général de France Compétences en date du 26/04/2024, délivré sous l'autorité de Sciences-U Lyon

Code RNCP : 38899

Objectifs et contexte de la certification

Le Chargé de Gestion en Ressources Humaines est responsable de la mise en œuvre de la politique de Gestion des Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou d'une de ses unités. Sa principale mission est de concilier les nécessités économiques avec les réalités sociales de l'entreprise. Au quotidien, ses tâches sont nombreuses : gérer les contrats et les éléments de rémunération, recruter de nouveaux collaborateurs et surtout les fidéliser, valoriser les carrières, développer les compétences individuelles et collectives, assurer les parcours professionnels de l'entreprise en même temps que la gestion des compétences sur le moyen et long terme de l'entreprise, gérer les relations sociales et les éventuels conflits, définir une politique managériale et sociale performante, mettre en œuvre des projets RSE, valoriser l'inclusion et la diversité...

La formation

Présentation

Prérequis

- Titulaire d'une certification de niveau 5 (BTS ou équivalent)

Modalités d'accès

- Candidature sur www.vincentdepaul84.fr
- Étude du dossier de candidature - Entretien individuel de validation du projet professionnel



Alternance

- Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- **Durée de la formation : 1 an**



Financement

- **Alternance** : prise en charge par l'OPCO
- **Autres dispositifs (CPF, projets de transition pro, Pro A ...)** : nous consulter



Handicap

- Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap



Missions et objectifs

- Administration du personnel, en conformité avec les obligations légales et réglementaires
- Reporting des données sociales - Gestion de la paie
- Conception des processus de recrutement, captation des talents et recrutement et onboarding des nouveaux collaborateurs
- Analyse des emplois et des compétences de l'organisation
- Contribution à la gestion stratégique des compétences, planification et mise en œuvre des actions de formation
- Participation au déploiement d'une politique RSE et QVCT
- Animation d'une communauté de collaborateurs autour de valeurs de responsabilité et d'inclusivité



La formation

Contenu de la formation : Enseignement professionnel

- **Bloc 1** : Mettre en œuvre la gestion administrative des Ressources Humaines
- **Bloc 2** : Participer à la gestion stratégique des Ressources Humaines
- **Bloc 3** : Accompagner la gestion des parcours professionnels
- **Bloc 4** : Promouvoir la Qualité de Vie et des Conditions de Travail



Modalités pédagogiques

- Présentiel - Cours et travaux pratiques - Séminaires

Modalités de certification :

- La validation du titre prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel par bloc de compétences. La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification. En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.



La valeur ajoutée Vincent de Paul

Un établissement à **but non lucratif**

Facilités d'accès (gare sncf et bus) et parking fermé

Formateurs issus du domaine professionnel

Les + VdP

Séminaires thématiques

Accompagnement personnalisé tout au long du parcours

2 visites en entreprise par an

Dans quelles entreprises

Entreprises de toutes tailles, quel que soit le secteur, dotées d'un service RH - Cabinets indépendants, Entreprises de conseil RH, cabinets de recrutement et agences de travail temporaire

Et après ?

Poursuite de formation :



- Mastère Manager en Ressources Humaines
- Tout diplôme ou titre de Niveau 7 du domaine des Ressources Humaines



Perspectives professionnelles

- Assistant.e RH
- Chargé.e de projet RH / Chargé.e de mission RH / Consultant RH
- Gestionnaire RH / Chargé.e de Gestion des Ressources Humaines
- Gestionnaire / Responsable Paie
- Chef de projet / Assistant Formation
- Assistant.e / Chargé.e de Recrutement
- Responsable Administration du Personnel

Chiffres clés



Taux de
réussite

2024 :
93,5 %

Taux de
poursuite
d'études

2024 :
36,5 %

Taux
d'insertion
professionnelle

2024 :
54,5 %

CENTRE DE FORMATION VINCENT DE PAUL

710 rue de l'Aulanière - ZI Courtine - 84 000 Avignon
04 90 80 66 66 - contact.cfc@vincentdepaul84.fr