

## Niveau 7 - En 2 ans - Alternance

Mastère

## Manager des Ressources Humaines

Code RNCP : N° 39091

Manager des ressources humaines, Titre de niveau 7 reconnu par l'Etat, enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du directeur général de France Compétences en date du 31/05/2024 délivré sous l'autorité de l'INSTITUT SUPERIEUR D'INFORMATIQUE ET DE MANAGEMENT DE L'INFORMATION (code NSF 315 )



La fonction de gestion des ressources humaines représente une dimension essentielle, indispensable à toutes les entreprises. Diriger les relations sociales, superviser les ressources humaines, promouvoir les parcours professionnels et recruter des profils qualifiés sont autant d'éléments cruciaux pour le succès et la pérennité d'une entreprise. Ces tâches requièrent des compétences professionnelles et humaines solides.

En tant que chef d'orchestre polyvalent et pluridisciplinaire, le Manager des Ressources Humaines guide son organisation dans ses initiatives de croissance et de transformation, en les intégrant de manière harmonieuse tant au niveau stratégique qu'opérationnel au sein de la politique RH de l'entreprise.

### La Formation Présentation

#### PRÉREQUIS

- Pour une entrée en 1re année : être titulaire d'une certification de niveau 6 ou avoir validé une 3e année dans l'enseignement supérieur dans le domaine des ressources humaines, de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit
- Pour une entrée en 2e année : être titulaire d'une certification de niveau 6 et avoir validé une 4e année dans l'enseignement supérieur dans le domaine des ressources humaines, de la gestion, des sciences sociales, des sciences humaines ou du droit.

#### MODALITES D'ACCES



- Candidature sur [www.vincentdepaul84.fr](http://www.vincentdepaul84.fr)
- Étude du dossier de candidature
- Réunion d'information collective
- Entretien individuel (motivation, projet professionnel)
- Délai d'admissibilité de 2 à 4 semaines

#### L'ALTERNANCE



- **Alternance** : Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- **Autres dispositifs** (CPF, Projet de transition pro, Pro A...) : Nous consulter
- **1120 h** de formation en centre, accompagnement et examens inclus

#### HANDICAP



- Toutes nos formations sont accessibles sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap
- Un référent handicap : [cfc.respvs@vincentdepaul84.fr](mailto:cfc.respvs@vincentdepaul84.fr)

#### FINANCEMENT



- **Alternance** : prise en charge par l'OPCO
- **Autres dispositifs** (CPF, Projet de transition pro, Pro A...) : nous consulter

#### MISSIONS



- Gestion des emplois et des Parcours Professionnels
- Conduite des politiques sociales et de responsabilité sociétale
- Optimisation de la performance des ressources humaines
- Pilotage du développement des compétences individuelles et collectives des collaborateurs
- Déploiement du dispositif de formation individuel et collectif
- Animation du dialogue social et gestion contentieux
- Reporting des données sociales auprès de la direction et des IRP
- Développement de l'attractivité de l'organisation
- Mesure et suivi des actions de communication RH

## La Formation Organisation pédagogique



### CONTENU DE LA FORMATION

- **Bloc N°1** : Concevoir et mettre en œuvre une stratégie RH responsable
- **Bloc N°2** : Mettre en œuvre une politique de formation inclusive
- **Bloc N°3** : Piloter les relations individuelles et collectives du travail
- **Bloc N°4** : Développer et piloter la communication RH



### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Présentiel, e-learning
- Parc informatique et logiciels professionnels
- 2 visites annuelles en entreprise du formateur référent



### ★★★ MODALITES D'ÉVALUATION

- Évaluations certifiantes par bloc de compétences : mémoires avec soutenance orale et mises en situation professionnelle écrites et orales.
- La validation du titre prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Pour en savoir plus cliquez sur le lien RNCP.
- La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification. En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

## La valeur ajoutée Vincent de Paul Les +

- Centre agréé TOEIC et Certification Voltaire
- Facilités d'accès et parking
- Des intervenants experts du domaine RH

## Dans quelles entreprises ?

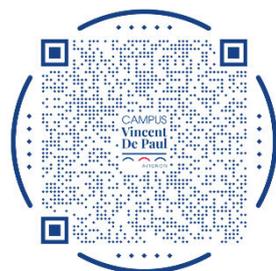
- Le Manager des Ressources Humaines exerce son activité au sein d'organisations (entreprises, administrations, associations) de taille variable, dans le secteur privé ou public.

## Et après ? Emploi



### PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Directeur / Manager des ressources humaines / Consultant en Ressources Humaines
- Manager des Relations sociales
- Responsable / Consultant en recrutement
- Responsable / Consultant formation / Responsable des relations entreprises
- Gestionnaire formation RH
- Responsable / Consultant paie et administration du personnel
- Chef de projet RH / Chef de missions RH / Chargé de projet RH
- Consultant SIRH



### CHIFFRES CLES

#### Taux de réussite

2023  
**100%**

2022  
**100%**

2021  
**100%**

### Contact :

#### CENTRE DE FORMATION VINCENT DE PAUL

710 rue de l'Aulanière - ZI Courtine - 84 000 Avignon  
04 90 80 66 66 [contact.cfc@vincentdepaul84.fr](mailto:contact.cfc@vincentdepaul84.fr)

Dernière mise à jour : septembre 2024