

Niveau 6 - En 1 an - Alternance

Bachelor

Chargé de gestion des Ressources Humaines

Code RNCP : 38899

Chargé de gestion en ressources humaines, Titre de niveau 6 reconnu par l'Etat, enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles par décision du directeur général de France Compétences en date du 26/04/2024 délivré sous l'autorité de SU Lyon



Le Chargé de Gestion en Ressources Humaines est responsable de la mise en œuvre de la politique de Gestion des Ressources Humaines au siège d'une entreprise ou d'une de ses unités.

Sa principale mission est de concilier les nécessités économiques avec les réalités sociales de l'entreprise. Au quotidien, ses tâches sont nombreuses : gérer les contrats et les éléments de rémunération, recruter de nouveaux collaborateurs et surtout les fidéliser, valoriser les carrières, développer les compétences individuelles et collectives, assurer les parcours professionnels de l'entreprise en même temps que la gestion des compétences sur le moyen et long terme de l'entreprise, gérer les relations sociales et les éventuels conflits, définir une politique managériale et sociale performante, mettre en œuvre des projets RSE, valoriser l'inclusion et la diversité... Il doit donc être compétent dans les différents domaines couverts par les Ressources Humaines.

La Formation Présentation

PRÉREQUIS

- Diplôme ou certification de niveau 5 selon la nomenclature européenne.
- Ou être titulaire d'une certification de niveau 4 et avoir validé deux années dans l'enseignement supérieur dans le domaine des ressources humaines ou de la gestion.

MODALITES D'ACCES



- Candidature sur www.vincentdepaul84.fr
- Étude du dossier de candidature
- Réunion d'information collective
- Entretien individuel (motivation, projet professionnel)
- Délai d'admissibilité de 2 à 4 semaines

L'ALTERNANCE



- **Alternance** : Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- **Autres dispositifs** (CPF, Projet de transition pro, Pro A...) : Nous consulter
- 580 h de formation en centre, accompagnement et examens inclus

HANDICAP



- Toutes nos formations sont accessibles sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap
- Un référent handicap : cfc.respvs@vincentdepaul84.fr

FINANCEMENT



- **Alternance** : prise en charge par l'OPCO
- **Autres dispositifs** (CPF, Projet de transition pro, Pro A...) : nous consulter

MISSIONS



- Administration du personnel, en conformité avec les obligations légales et réglementaires
- Reporting des données sociales
- Gestion de la paie
- Gestion de la marque employeur
- Conception des processus de recrutement, captation des talents et recrutement et onboarding des nouveaux collaborateurs
- Analyse des emplois et des compétences de l'organisation
- Contribution à la gestion stratégique des compétences, planification et mise en œuvre des actions de formation
- Participation au déploiement d'une politique RSE et QVCT
- Animation d'une communauté de collaborateurs autour de valeurs de responsabilité et d'inclusivité
- Participation à l'organisation de la politique sociale de l'entreprise

La Formation Organisation pédagogique



CONTENU DE LA FORMATION

- **Bloc 1** : Mettre en œuvre la gestion administrative des Ressources Humaines
- **Bloc 2** : Participer à la gestion stratégique des Ressources Humaines
- **Bloc 3** : Accompagner la gestion des parcours professionnels
- **Bloc 4** : Promouvoir la Qualité de Vie et des Conditions de Travail



MODALITES PEDAGOGIQUES

- Présentiel, e-learning
- Parc informatique et logiciels professionnels
- 2 visites annuelles en entreprise du formateur référent

★★★ MODALITES D'EVALUATION

- La formation permet l'obtention totale ou partielle du titre par validation de blocs compétences : exposés, mises en situation professionnelle, études de cas.
- La validation du titre prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation
- La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification. En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.

La valeur ajoutée Vincent de Paul Les +

- Centre agréé TOEIC et Certification Voltaire
- Facilités d'accès et parking
- Des intervenants experts du domaine RH



Dans quelles entreprises ?

- Entreprises de toutes tailles, quel que soit le secteur, dotées d'un service RH
- Cabinets indépendants, Entreprises de conseil RH, cabinets de recrutement et agences de travail temporaire

Et après ? Emploi ou Formation



PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Assistant RH ; Chargé de projet RH ; Chargé de mission RH ; Consultant RH ;
- Gestionnaire RH ; Chargé de Gestion des Ressources Humaines ;
- Gestionnaire ; Responsable Paie/Rémunération ;
- Chargé ; Chef de projet ; Assistant Formation
- Assistant ; Chargé de Recrutement ;
- Assistant ; Chargé de Comptes d'Agence d'Emploi
- Chargé de mission/ Chef de projet Diversité/ Handicap/ Mobilité/ Santé-sécurité.



POURSUITE DE FORMATION

- Mastère « Manager en Ressources Humaines »
- Tous titres RNCP de niveau 7



CHIFFRES CLES

Taux de réussite	2023	2022	2021
	87%	75%	89%

Contact :

CENTRE DE FORMATION VINCENT DE PAUL
710 rue de l'Aulanière - ZI Courtine - 84 000 Avignon
04 90 80 66 66 contact.cfc@vincentdepaul84.fr

Dernière mise à jour : septembre 2024